NDIS Quality and Safeguards Commission

NDIS Workforce Capability Framework
Your guide to attitudes, skills and knowledge for NDIS work

ក្របខ័ណ្ឌសមត្ថភាពកម្លាំងពលកម្ម NDIS៖ ធនធានការជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងការសម្រិតសម្រាំងបុគ្គលិក

Khmer | ភាសាខ្មែរ

ក្របខ័ណ្ឌសមត្ថភាពកម្លាំងពលកម្ម NDIS (ក្របខ័ណ្ឌ) ពណ៌នាអំពីអាកប្បកិរិយា ជំនាញ និងចំណេះដឹងដែលត្រូវបានរំពឹងទុកពីបុគ្គលិកទាំងអស់ដែលបានទទួលមូលនិធិនៅក្រោម NDIS។ វាផ្តល់នូវឧទាហរណ៍ច្បាស់លាស់ និងជាក់ស្តែងមួយចំនួន ហើយបង្កើតជាភាសារួមអំពី 'អ្វីដែលមើលទៅល្អ' សម្រាប់អ្នកចូលរួមទាំងឡាយដែលកំពុងទទួលសេវា និងការគាំទ្រពី NDIS។

ធនធានសម្រាប់ការជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងការសម្រិតសម្រាំងបុគ្គលិក ផ្តល់ដំបូន្មានអំពីរបៀបដំណើរការជ្រើសរើសបុគ្គលិកដោយប្រើក្របខ័ណ្ឌនេះ។ ការណែនាំជាជំហានៗ និងទម្រង់គំរូនានាដែលអាចទាញយកបាន មានផ្តល់ជូនជាពីរកំណែ គឺមួយសម្រាប់អ្នកផ្តល់សេវា ហើយមួយទៀតសម្រាប់អ្នកចូលរួមនានាដែលជួលបុគ្គលិកផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេ។

ការមានសិទ្ធិចូលប្រើប្រាស់ទម្រង់គំរូទាំងនេះ និងការណែនាំអំពី 'របៀប' សម្រាប់ជំហាននីមួយៗនៃដំណើរការជ្រើសរើសបុគ្គលិក គឺមានតម្លៃសម្រាប់អ្នកផ្តល់សេវា ឬអ្នកចូលរួមទាំងឡាយដែលជួលបុគ្គលិកគាំទ្រ។ ទម្រង់គំរូ និងឧទាហរណ៍នានា ពិតជាបង្ហាញពីរបៀបជ្រើសរើសបុគ្គលិកសម្រាប់សមត្ថភាពនានា។

អ្វីខ្លះដែលនឹងរំពឹងទុក

សៀវភៅមគ្គុទ្ទេសក៍នេះគាំទ្រអ្នកផ្តល់សេវា NDIS និងអ្នកចូលរួមទាំឡាយដែលជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងការសម្រិតសម្រាំងបុគ្គលិកដោយមានក្របខ័ណ្ឌនេះនៅក្នុងចិត្ត។

- **លៃតម្រូវ៖** លៃតម្រូវដំណើរការជ្រើសរើសបុគ្គលិករបស់អ្នកជាមួយក្របខ័ណ្ឌនេះ។
- **រុករក៖** ចូលប្រើគន្លឹះនានា និងការណែនាំជាក់ស្តែងសម្រាប់ជំហាននីមួយៗនៃដំណើរការនេះ។
- **ចូលប្រើ៖** ទាញយកទម្រង់គំរូនានាដែលអាចកែសម្រួលបាន ដើម្បីគាំទ្រដល់ដំណើរការជ្រើសរើសបុគ្គលិក។

NDIS Quality and Safeguards Commission

NDIS Workforce Capability Framework

Your guide to attitudes, skills and knowledge for NDIS work

សៀវភៅមគ្គុទេសក៍នៅក្នុងការអនុវត្ត៖

អ្នកចូលរួម៖ Kyle ជួលបុគ្គលិកគាំទ្រផ្ទាល់ខ្លួនរបស់គាត់ជាមួយនឹងកញ្ចប់ NDIS ដែលគ្រប់គ្រងដោយខ្លួនឯង។ គាត់បានប្រើប្រាស់ឧបករណ៍បង្កើតការពណ៌នាមុខតំណែង ដើម្បីកំណត់ការរំពឹងទុករបស់គាត់ និងព័ត៌មានសំខាន់ៗផ្សេងទៀត មុនពេលបន្តទៅមុខទៀតក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក ដូច្នេះគាត់មានភាពច្បាស់លាស់អំពីសមត្ថភាពដែលគាត់កំពុងស្វែងរក ប៉ុន្តែមិនប្រាកដថាត្រូវចាត់វិធានការបែបណាដើម្បីជ្រើសរើសបុគ្គលិក ឬរបៀបសម្ភាសន៍ និងជ្រើសរើសបុគ្គលិកដែលត្រឹមត្រូវ។

គាត់ប្រើប្រាស់ **ធនធានសម្រាប់ការជ្រើសរើស និងការសម្រិតសម្រាំងបុគ្គលិក**ដើម្បីឈានចូលដំណើរការជ្រើសរើសបុគ្គលិក បង្កើតសំណួរសម្ភាសន៍ និងស្វែងរកបុគ្គលិកដែលសក្តិសមនឹងតម្រូវការរបស់គាត់។ ការនេះជួយឱ្យគាត់គិតបានហ្មត់ចត់លើបញ្ហាមួយចំនួនដែលគាត់មិនបានពិចារណាពីមុនមក។ ឧទាហរណ៍ គាត់ចាត់ចែងកិច្ចសម្ភាសន៍អ្នកដាក់ពាក្យសុំមួយចំនួននៅហាងកាហ្វេមួយ ជាជាងនៅផ្ទះរបស់គាត់ ហើយស្នើសុំឱ្យបងប្រុសរបស់គាត់អង្គុយជាមួយគាត់ ដើម្បីជួយគាត់ក្នុងការតាមដានចម្លើយនានា និងផ្តល់ទស្សនៈទីពីរដល់គាត់ចំពោះអ្នកដាក់ពាក្យសុំ។

អ្នកចូលរួម៖ Jess ចូលរួមជាមួយបុគ្គលិករបស់នាងតាមរយៈអ្នកផ្តល់សេវា ប៉ុន្តែមានចំណាប់អារម្មណ៍យ៉ាងខ្លាំងចំពោះអ្នកដែលត្រូវបានជ្រើសរើសឱ្យចូលរួមក្នុងក្រុមគាំទ្ររបស់នាង។ អ្នកផ្តល់សេវារបស់នាងលើកទឹកចិត្តនាងឱ្យក្លាយជាផ្នែកនៃដំណើរការ ហើយនាងប្រើប្រាស់ **ធនធានសម្រាប់ការជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងការសម្រិតសម្រាំងបុគ្គលិក** ដើម្បីទទួលបានការយល់ដឹងអំពីជំហាននីមួយៗ ដូច្នេះនាងអាចសម្រេចចិត្តថាតើនាងចង់ចូលរួមនៅពេលណា និងរបៀបដែលនាងចង់ចូលរួម។

នាងយល់ស្របជាមួយអ្នកផ្តល់សេវាអំពីលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យដែលពួកគេនឹងប្រើប្រាស់ដើម្បីជ្រើសរើសពាក្យសុំ និងដើម្បីអង្គុយនៅក្នុងក្រុមសម្ភាសន៍ និងដំណើរការជ្រើសរើសរួមគ្នាជាមួយធនធានមនុស្ស (HR) និងអ្នកគ្រប់គ្រងសេវាកម្មពីអ្នកផ្តល់សេវារបស់នាង។

អ្នកផ្តល់សេវា៖ NDIS Care មានផែនការមួយចំនួនដើម្បីផ្តល់ការគាំទ្រឯកទេសថ្មី ហើយចង់ជ្រើសរើសបុគ្គលិកដែលល្អបំផុតសម្រាប់ការងារ ប៉ុន្តែពួកគេមិនមានដំណើរការ ឬទម្រង់គំរូបច្ចុប្បន្នទេ។

ដោយប្រើសៀវភៅមគ្គុទ្ទេសក៍នេះ និងទម្រង់គំរូនានានោះ NDIS Care បង្កើតដំណើរការជ្រើសរើសបុគ្គលិកដែលត្រូវបានរចនាឡើងដើម្បីវាយតម្លៃអ្នកដាក់ពាក្យសុំទល់នឹងនឹងសមត្ថភាពឯកទេសចាំបាច់ ក៏ដូចជាសមត្ថភាពស្នូល និងតម្រូវការផ្សេងទៀត។ ផ្អែកលើភាពជោគជ័យនៃដំណើរការនេះ, NDIS Care សម្រេចចិត្តប្រើប្រាស់សៀវភៅមគ្គុទ្ទេសក៍នេះ ដើម្បីគាំទ្រដល់រាល់តម្រូវការទាំងអស់ក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិកនាពេលអនាគតរបស់ពួកគេ។

NDIS Care ក៏បានប្រើប្រាស់ **ឧបករណ៍គ្រប់គ្រង និងផែនការកម្លាំងពលកម្ម** ព្រមទាំង **ឧបករណ៍បង្កើតការពណ៌នាអំពីមុខតំណែង** ផងដែរដើម្បីបង្កើតនូវលក្ខខណ្ឌតម្រូវច្បាស់លាស់នៅមុនពេលបន្តទៅមុខទៀតនៅក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក។

ការចូលប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់សៀវភៅមគ្គុទេសក៍

ធនធានសម្រាប់ការជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងការសម្រិតសម្រាំងបុគ្គលិកមាននៅតាមអនឡាញ និងនៅក្រៅបណ្តាញ ដោយមានធនធាន និងទម្រង់គំរូនានាដែលអាចទាញយកបាន។ សៀវភៅមគ្គុទ្ទេសក៍នេះអាចត្រូវបានប្រើប្រាស់ជាធនធាននៅពេលអ្នកបន្តមានវឌ្ឍនភាពនៅទូទាំងដំណាក់កាលនៃការរើសបុគ្គលិក។ អ្នកអាចទាញយកធនធានទាំងអស់ រួមទាំងទម្រង់គំរូនានាជាឯកសារតែមួយ ឬជាឯកសារដោយឡែកៗ។

ចូលប្រើសៀវភៅមគ្គុទ្ទេសក៍៖ ធនធានសម្រាប់ការជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងការសម្រិតសម្រាំងបុគ្គលិក | សមត្ថភាពកម្លាំងពលកម្ម NDIS (ndiscommission.gov.au)

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីក្របខ័ណ្ឌ ឬការអនុវត្តរបស់សៀវភៅមគ្គុទ្ទេសក៍នេះ សូមចូលមើលគេហទំព័រ៖ https://workforcecapability.ndiscommission.gov.au/។

ទំនាក់ទំនង៖ contactcentre@ndiscommission.gov.au ឬ 1800 035 554។